

CODICE ETICO E DI LEGALITA'

Il presente codice etico è stato redatto con la collaborazione dei managers e di tutto il personale del Gruppo Ravano. Tale codice viene adottato dalla RAVANO POWER s.r.l. e da tutte le società da questa controllate con lo scopo di definire i diversi obiettivi del Gruppo e di aiutare ad identificare il processo decisionale e le linee guida delle azioni del personale nella conduzione del business.

DEFINIZIONI

1. **Etica:** è quel ramo filosofico che studia i criteri che permettono di valutare i comportamenti umani e le decisioni. Quando la fonte di tali comportamenti è costituita da norme, regolamenti o ordini l'etica può essere applicabile solamente nel caso in cui tali prescrizioni siano in conflitto con i valori superiori e fondamentali.

2. **Organizzazione:** riflette il modo in cui il Gruppo opera. Il Gruppo Ravano è strutturato per gestire i suoi obiettivi principali in una logica basata sul processo; gli obiettivi più rilevanti sono:

- sviluppare progetti (identificazione dei siti, procedure di autorizzazione, finanziamento);
- migliorare le prestazioni;
- acquisire ordini;
- incentivare la competitività;
- eseguire contratti (acquisti, ingegneria, appalto, costruzione);
- costruire e Gestire Centrali di produzione di energia da fonte rinnovabile;

Per eseguire tali obiettivi, il Gruppo Ravano attribuisce specifiche responsabilità ai suoi managers e collaboratori e spera che tutte le differenti funzioni lavorino in team per raggiungere gli obiettivi preposti. All'interno di ciascun processo, i managers hanno la responsabilità di fornire competenze e di prendere decisioni. Ciascun manager ha i poteri necessari per agire ed è responsabile delle decisioni prese. Il set dei

valori illustrato nel presente documento costituisce il riferimento per definire le priorità e guidare il management e il personale nel prendere decisioni.

3. **Osservanza delle regole:** intendendo tali tutte le regolamentazioni locali, nazionali ed internazionali.

4. **Valori condivisi:** intesi come l'insieme dei principi che guidano il management e tutto il personale nel decidere le modalità d'azione, risolvere i conflitti e definire gli obiettivi.

5. **La Missione:** indica lo scopo ultimo e la giustificazione stessa dell'esistenza del Gruppo Ravano: rispondere ai bisogni energetici della società applicando soluzioni sostenibili e generando valore per gli investitori, i clienti, i partners, il personale e gli azionisti.

6. **La Visione:** indica l'immagine condivisa di ciò che il Gruppo Ravano intende sviluppare, con impegno, competenza e lavoro di squadra: essere un gruppo focalizzato sull'innovazione e la crescita, che costituisce un punto di riferimento e la migliore opportunità di investimento nel settore delle energie rinnovabili.

7. **Osservanza dei principi etici generalmente accettati:** il Gruppo Ravano non accetta né appoggia o incentiva eventuali comportamenti non etici tenuti all'interno del Gruppo (inclusi i suoi soci) nonché da individui esterni allo stesso con cui intrattiene rapporti, quali a titolo esemplificativo partners, fornitori, clienti o con le comunità pubbliche.

8. **Osservanza degli standards internazionali:** il Gruppo Ravano impronta il proprio operato alla puntuale osservanza delle leggi (italiane e dei paesi in cui la Società è attiva), delle regole di mercato e dei principi ispiratori della concorrenza leale, nonché della Dichiarazione Universale ONU dei diritti Umani e della Convenzione europea sui diritti umani.

9. **Stakeholders:** l'operatività nei diversi contesti e la molteplicità dei propri interlocutori rende di primaria importanza la gestione dei rapporti tra il Gruppo Ravano e gli stakeholders, intendendosi per tali tutti i soggetti pubblici o privati, italiani e stranieri - individui, gruppi, aziende, istituzioni - che abbiano a qualsiasi livello contatti con il Gruppo e/o abbiano comunque un interesse nelle attività che esso pone in essere (clienti, fornitori, personale dipendente, istituti bancari, soci, componenti dell'Advisory Board, dei sindacati e del consiglio di Amministrazione).

CONFORMITÀ ALLE NORME E CHIARA POSIZIONE CONTRO LA CORRUZIONE

In considerazione delle definizioni summenzionate, il Gruppo Ravano considera la piena conformità alle leggi quale principio inderogabile, che costituisce la base per ogni decisione. Ritiene infatti che la corruzione, in qualsiasi forma, impedisca la reale crescita dei valori per gli azionisti, i soci, il personale, i partners e soprattutto le comunità dove lo stesso opera.

In nessun caso pertanto i soci, il personale, i consulenti, gli agenti o i partners del Gruppo Ravano sono autorizzati ad agire in contrasto con la legge e con i principi del Codice Etico. I contratti (di lavoro, di servizio, di acquisto e vendita), e qualsivoglia accordo, dovranno prevedere chiaramente il principio dell'osservanza piena ed uniforme delle normative.

Qualsiasi persona che spende il nome del Gruppo deve essere chiara nell'identificare il proprio ruolo in relazione all'azienda.

GENERANDO VALORI

1. Rapporto con gli stakeholders

Il Gruppo Ravano offre ai suoi stakeholders il comportamento trasparente del management, con una rigorosa aderenza alla missione e all'insieme dei valori condivisi. In particolare, i valori di riferimento sono:

- informazioni trasparenti
- creazione di valore economico
- osservanza di regole e valori

2. Rapporto con i clienti

Il Gruppo Ravano non esisterebbe se non per i suoi clienti; per tale motivo è impegnato per il successo degli stessi, offrendo loro prodotti e servizi altamente qualitativi e competitivi con l'obiettivo di rendere gli stessi clienti molto competitivi nel loro mercato.

In particolare, i valori di riferimento per i clienti sono:

1. costante attenzione alle necessità del cliente
2. qualità del prodotto e del servizio fornito
3. integrità professionale
4. disponibilità del personale commerciale e tecnico dopo la vendita.
5. soddisfazione del cliente

Inoltre il Gruppo si aspetta dai suoi clienti comportamenti corretti, e una risoluzione trasparente e costruttiva di qualsiasi controversia insorta. Il Gruppo Ravano non accetta richieste da parte dei suoi clienti che comportino la commissione di atti illeciti, indipendentemente dalla specifica sanzione prevista dalla legge.

3. Rapporti con e tra i dipendenti del Gruppo Ravano

Il successo del Gruppo Ravano è dovuto altresì alla capacità del suo personale di adempiere alle richieste del cliente, di mantenere un livello alto di competitività e di condurre gli affari nella maniera più efficace e professionale. Il Gruppo promuove, pertanto, lo sviluppo professionale e personale di ogni partecipante in un ambiente multiculturale, senza alcuna discriminazione in merito al tipo di lavoro svolto, alla nazionalità, all'età, al sesso alla religione o alle opinioni, avvalendosi di principi quali:

- rispetto reciproco (per le differenze di genere, appartenenza etnica, fede religiosa e le idee politiche)
- miglioramento personale e professionale
- pari opportunità

L'obiettivo del Gruppo Ravano è quello di rappresentare per ciascun lavoratore un'opportunità per raggiungere le sue aspirazioni personali e per trovare un ambiente di lavoro amichevole e professionale. In sostanza il Gruppo Ravano si aspetta un pieno impegno e un contributo entusiasta per ogni compito individuale ed auspica un atteggiamento positivo nel proporre e sostenere l'innovazione (nuovi prodotti e servizi).

Il personale del Gruppo si impegna ad evitare qualsiasi conflitto di interesse (con riferimento anche ai congiunti) o ad evidenziarli ove un conflitto dovesse sorgere. Al fine di promuovere un comportamento trasparente all'interno del Gruppo, al personale non è permesso accettare alcun regalo (come per esempio beni, servizi o forme di svago) da parte di clienti, fornitori o partners, a meno che non siano di valore trascurabile. Come riferimento, il valore trascurabile può essere relativo al reddito del ricevente: tutti i regali ricevuti possono essere tollerati se, complessivamente considerati, rappresentano in un anno meno dello 0.5% del suo reddito, sempreché non siano suscettibili di influenzare la capacità di prendere giuste decisioni nel solo interesse degli stakeholders.

Con l'obiettivo, inoltre, di creare un ambiente di lavoro professionale e corretto, tutto il personale si impegna a rispettare, sotto ogni profilo, i propri colleghi e a essere equilibrato nei propri giudizi e nelle proprie azioni. Non è tollerata infatti all'interno del Gruppo Ravano alcuna violazione della legge, con specifico riferimento alle relazioni tra colleghi. In particolare, non è tollerata assolutamente e in nessuna forma la molestia e violenza sessuale.

4. Rapporto con i partners

Il successo del Gruppo Ravano è dovuto altresì alla capacità dei suoi partners e dei suoi fornitori di migliorare la propria competitività, di innovare e di consegnare i migliori prodotti e servizi; il Gruppo Ravano si impegna, pertanto, a supportare i suoi partners sviluppando relazioni di lungo termine basata sulla fiducia reciproca e sui valori condivisi. In particolare i valori per i partners sono i seguenti:

- fiducia, affidabilità e credibilità
- pubblico riconoscimento del ruolo reciproco
- rispetto dei diritti umani e dei regolamenti internazionali

E' obiettivo del Gruppo sviluppare relazioni stabili e rappresentare per i partners la migliore opportunità di successo nel business dell'energia rinnovabile. Il Gruppo Ravano richiede reciprocità di trattamento.

5. Rapporto con le comunità riceventi

Attraverso i progetti di energia rinnovabile, il Gruppo intende contribuire al benessere della presente generazione e delle generazioni future e si impegna ad essere un buon cittadino nelle comunità e nei Paesi

dove opera, contribuendo al progresso, al benessere, alla diminuzione dell'inquinamento, rispettando la cultura locale, le tradizioni, la natura ed il territorio. Se ciò non comporta costi integrativi, il Gruppo Ravano e il suo personale mette a disposizione i propri beni e la propria competenza per supportare iniziative locali in linea con la sua missione.

È obiettivo del Gruppo Ravano di rappresentare per le comunità locali, con i propri progetti, un'opportunità di crescita e di esperienza condividendo con loro le proprie esperienze, conoscenze e creatività.

I valori per le comunità che il Gruppo Ravano intende promuovere sono i seguenti:

- consistenza dell'impegno
- rispetto per l'ambiente, la cultura locale e il territorio
- integrità nella relazione
- fornire contributi allo studio
- rispetto per le tradizioni locali (orari di lavoro, festività religiose)
- impiegare personale locale

Il Gruppo Ravano si aspetta che le comunità locali supportino i suoi obiettivi commerciali e forniscano un contesto di lavoro che accresca i valori per tutti i suoi stakeholders. Il Gruppo Ravano non può sponsorizzare o fornire un supporto economico a qualsiasi attività che non produce diretto ritorno dall'investimento.

6. Rapporti con la Pubblica Amministrazione

I rapporti attinenti all'attività della Società intrattenuti con la Pubblica Amministrazione, centrale e periferica, o con organi legislativi dello Stato, istituzioni comunitarie, organizzazioni pubbliche internazionali e con qualsiasi Stato estero, Magistratura, Autorità Pubbliche di vigilanza e altre Autorità Indipendenti, nonché con partners privati concessionari di un pubblico servizio, devono essere intrapresi e gestiti nell'assoluto e rigoroso rispetto delle leggi e delle normative vigenti, dei principi fissati nel Codice Etico, in modo da non compromettere l'integrità e la reputazione di entrambe le parti.

Al fine di evitare la commissione di atti corruttivi, il Gruppo Ravano adotta i seguenti principi:

- qualsiasi forma di dono effettuato per ottenere un trattamento più favorevole in relazione a qualsiasi rapporto è proibita;
- qualsiasi forma di dono (anche a parenti di dipendenti della Pubblica Amministrazione) che può influenzare impropriamente l'indipendenza delle decisioni, è proibita.

Al fine di garantire la massima chiarezza nei rapporti con gli organi istituzionali la Società si impegna ad impiegare nei contatti con questi interlocutori solo referenti che abbiano ricevuto esplicito mandato.

Attenzione e cura devono essere poste nei rapporti con i soggetti sopra indicati, in particolare nelle operazioni relative a: gare d'appalto, contratti, autorizzazioni, licenze, concessioni, utilizzazione di contributi in conto capitale da Enti Pubblici.